

# 国网和布克赛尔县供电公司情况简介

近年来，国网和布克赛尔县供电公司深入学习习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要论述，学习宣传贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，尤其是习近平总书记关于技能人才重要指示批示精神，聚焦“自治区八大产业集群”建设，围绕新疆塔城重点开发开放试验区建设，大力实施人才强企战略，以强化职工素质提升为抓手，进一步创新技能人才培养模式，扎实开展安全生产专业高技能人才培养行动，不断优化人才综合发展环境，全力做好人才服务保障，建立了一支以低压作业、高压作业、高处作业、继电保护等等技术工种为主的高技能人才队伍，不断推动各项人才政策措施落细落实落地，为塔城地区经济高质量发展提供坚实的人才支撑。

## 一、基本情况

国网和布克赛尔县供电公司隶属于国网新疆电力有限公司国网塔城供电公司，1999年6月，公司在和布克赛尔蒙古自治县注册成立了塔城电力有限责任公司和布克赛尔供电公司，为公司的全资子公司；2005年1月，改为分公司管理。公司位于和什托落盖镇苏新路2号，公司下设玛湖、乌图、查干、铁布肯、夏孜盖、察和特、和什、城区8个供电所及高压供电服务班、配电运检班、营业班、带电作业班。负责和布克赛尔镇、模特格乡、查干库勒乡、巴音傲瓦乡、铁布肯乌散乡、夏孜盖乡、国营牧场、一牧场、二牧场、三

牧场、和什托洛盖镇(农十师煤矿电厂供电营业区除外)、南部农业开发区、阿吾斯奇、边防站、玛纳斯湖区域的供电任务，供电面积 3.06 万平方千米。辖区内建有 110 千伏变电站 2 座，变电容量 7.15 万千瓦；公司负责维护运行的 35 千伏变电站 5 座，变电容量 9500 千伏安；35 千伏线路 7 条，总长 200.88 千米；10 千伏线路 122.65 千米；配电变压器 87 台，总变电容量 4950 千伏安。

## 二、主要做法

近年来，国网和布克赛尔县供电公司紧紧围绕安全生产、结构优化、技术革新需要，建立完善员工职业技能培训、技能人才评价、高技能人才培养、表彰奖励等制度，形成了以职业能力、工作业绩、职业道德和职业知识为重点，注重技能人才多层次培养、选拔、考核、评价、竞聘、激励的工作体系，主要体现在以下几个方面：

### （一）强化组织保障，不断建全体系规范管理模式

通过公开竞聘上岗的方式，对所有中层管理人员进行重新聘任；对机关一般管理岗位，按照公平自愿的原则进行双向选择，竞聘上岗：按照“公开招聘、逢进必考”的原则，招聘机关本部空缺管理岗位的人员，对竞聘未能上岗的优胜人员，安排到机关部室挂职锻炼。同时，在人事管理部门开展为期 3 年的“讲党性、重品行、做表率”的学习教育活动，公司制定活动方案，通过举办培训班、召开专题民主生活会，查摆问题找差距，努力提高人事管理人员的思想水平和工作能力。公司举办中层管理人员学习班，集中学习新疆电力公

司“两会”精神及业绩考核管理办法。持续发挥党组织对选人用人的领导和把关作用，组织人事主抓、纪委监督、员工参与的组织管理模式，成立技能人才队伍建设工作专班，积极谋划推动技能人才队伍建设工作，努力把党员培养成优秀人才，把优秀人才培养成党员与干部，引导高技能人才向党组织靠拢。坚持定期听取组织及人力资源部门有关队伍素质、技术结构、人才培养的相关汇报，专题研究关键岗位、技术人才薪酬体系，切实解决产业队伍建设中存在的突出问题和矛盾，从组织上保障了职业技能培训工作的顺利开展，技能人才队伍建设水平明显提升。

公司根据国家电网公司供电企业劳动定员标准，开展了供电企业劳动定员测定工作，公司成立主要领导任组长的供电企业定员贯彻标准领导小组，制定工作方案，加大宣传力度，安排定员培训，使供电定员真正做到充实变电运行、配电运行、营销服务、乡镇农村配电及营业生产等生产一线岗位；坚持“公平、公正、公开”的原则，采取自愿与我位竞聘的方式，合理组合调整人员。

## **（二）强化制度保障，不断健全完善表彰激励机制**

公司按照新疆电力公司《关于规范供电企业机构编制管理的实施意见》，在要看的定员、定编、定岗“三定”方案基础上，制定了公司规范机构编制的实施方案，对被术专资及班组长岗位实施竞聘上岗，对长期信用的多经企业人员，经考试考技充实到智的的位，对富余人页有步骤拖进行转岗分流。公司采取自愿加强技能人才的培养和选拔的方式，提

高对应职级待遇，打通技能晋升渠道。

公司员工执行岗位技能工资制，包括岗位工资、辅助工资、工补贴、月奖等。公司根据《新疆电力公司岗位工资调整方案》，进行岗位工资结构调整，适当提高岗差，实行均等岗差，公司执行三级低档岗位工资标准。同时，公司理顺了和布克赛尔供电公司员工工资结构，岗位工资执行三级低档，技能工资按新疆电力公司文件精神，进行过渡套改。按照新疆电力公司的意见，将公司岗位工资从三级低档调升到三级标准档。公司自 2001 年以来一直执行新疆电力公司工资总额与经济效益挂钩的办法。

2001 年以来，公司一直执行新疆电力公司系统的统一规定，按国家规定为职工发放劳动保护用品。劳动保护用品包括工作服、标志制服、工作鞋、防寒制品、安全工具等。2008 年，公司制定《劳动保护用品发放管理办法》，并根据国家电网公司《职工带薪年休假管理暂行办法》的规定，相应制定《企业职工带薪年休假实施细则》，公司所属单位在岗职工，工作满一年以上者享受带薪年休假，具体规定为工作满一年不满十年的，年休假为五天；工作满十年不满二十年的，年休假十天；工作满二十年的，年休假十五天。国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期。

2010 年，塔城供电公司公司为确保人身、电网、设备安全，下发了《塔城电力公司安全生产十项禁令》，并且要求

组织全体人员进行学习、考试，对全体生产岗位员工进行培训考试，切实严防违反安全生产十项禁令的发生。

今后，将持续贯彻“努力超越，追求卓越”的精神，坚持“以人为本、忠诚企业、奉献社会”的理念，提升技能人才的技术技能水平，为企业升级、提升核心竞争力提供强大的技能人才支撑。